



MASSIMO BENEDETTI
EMPLOYEE COMMUNICATION



Finale ligure, 20 Giugno 2018

Lettera aperta ai clienti On Energy Consulting

Siamo una Società di Coaching e Comunicazione con una grande esperienza e uno spirito pratico (vedere una breve presentazione e le nostre credenziali in fondo a questa lettera).

Lo scenario economico attuale impone prudenza ma, nello stesso tempo, uno sguardo alla crescita e al futuro.

Non basta una buona strategia, investimenti e una gestione attenta dei costi se le persone che lavorano con noi non sono motivate. Il benessere dell'impresa si realizza anche con il benessere dei suoi collaboratori.

COME FAVORIRE LA MOTIVAZIONE AL CAMBIAMENTO, LA COMUNICAZIONE E LO SPIRITO SI SQUADRA?

CON L'ANALISI DELLA CULTURA AZIENDALE e IL COACHING FORMATIVO

- La vostra cultura aziendale si adatta ai continui cambiamenti?
- Il vostro personale conosce e accetta i motivi di questi cambiamenti?
- Lavorate in squadra?
- Riuscite a rispettare al meglio processi e procedure?
- Funziona la comunicazione all'interno della vostra azienda?
- Siete soddisfatti delle vostre relazioni interne professionali?
- Avete mai pensato a utilizzare un coach?

SE AVETE RISPOSTO NO ANCHE SOLO A UNA DI QUESTE DOMANDE POTRESTE AVERE BISOGNO DI NOI

VI PROPONIAMO UN PACCHETTO CHIAVI IN MANO FINANZIABILE

ANALISI DELLA CULTURA e COACHING FORMATIVO - QUAL E' IL RISULTATO FINALE?

- Conoscenza della propensione al cambiamento per il successo dell'azienda
- Conoscenza del livello qualitativo e quantitativo delle informazioni sulle vicende aziendali
- La situazione dei vostri rapporti interni in termini di relazione e capacità di fare squadra
- Un intervento di coaching organizzativo





MASSIMO BENEDETTI
EMPLOYEE COMMUNICATION

5 STEP di INTERVENTO

1 – CONOSCIAMOCI

Interviste di briefing al titolare o all'AD, alla/al Responsabile delle Risorse Umane

- visita del sito sede dell'azienda e briefing sul sistema di comunicazione e relazionale interno
Totale 2 interviste di briefing

2 – INTERVISTE INDIVIDUALI E DI GRUPPO (numero minimo da adeguare all'organico effettivo)

– 6 interviste individuali e 2 focus group

Totale 6 + 16 (8 per gruppo)

Totale contatti 24 persone (comprese le interviste di briefing)

3 – ELABORAZIONE DATI E REPORT DELL'ANALISI

4 – PRESENTAZIONE E DISCUSSIONE DEL REPORT

5 – INTERVENTO DI COACHING

NOTE:

- i costi dell'analisi e del coaching sono finanziabili con un progetto da presentare al fondo di formazione dove sono convogliati i vostri contributi (es FONDIMPRESA)

- il numero degli intervistati può cambiare in funzione delle vostre eventuali richieste di ampliamento dell'indagine (e per aziende con più di 250 dipendenti).

CHE COS'È IL COACHING UMANISTICO ORGANIZZATIVO?

Il coaching organizzativo è la modalità di intervento che permette all'organizzazione di chiarificare le sue mete future, di tradurle in obiettivi, e di allenare e sviluppare le potenzialità in poteri e talenti al fine di scegliere le modalità strategiche più opportune per realizzare i suoi obiettivi.

Il coaching organizzativo interviene in un'organizzazione per avviare un processo di cambiamento/sviluppo verso obiettivi definiti, sviluppando le potenzialità dell'azienda. Fa leva sullo sviluppo della leadership allenando e incrementando benessere interno e soddisfazione del cliente per produrre i risultati aziendali desiderati.

Il coaching organizzativo si combina sempre con il coaching individuale dentro il programma di intervento deciso per l'organizzazione e con interventi formativi.



MASSIMO BENEDETTI
EMPLOYEE COMMUNICATION

COME FUNZIONA IL COACHING UMANISTICO ORGANIZZATIVO

Chiameremo **situazione di partenza**: il problema posto al coach; il contesto storico in cui si inserisce; il carattere della crisi che sta vivendo l'organizzazione.

Chiameremo **situazione di arrivo**: lo scenario futuro che si prevede; il cambiamento auspicato; la situazione organizzativa desiderata; la specifica mission che si propone.

Obiettivo del coaching organizzativo è costruire un ponte fra la situazione di partenza e quella di arrivo e allenare l'organizzazione nell'attraversarlo.

IL COACHING UMANISTICO ORGANIZZATIVO

È stato ideato e sviluppato dalla Scuola di Coaching Umanistico di Luca Stanchieri di cui siamo COACH PARTNER

MASSIMO BENEDETTI Employee Communication è una Società specializzata in Comunicazione e Motivazione verso le Risorse Umane; con un background nell'area marketing/advertising e 30 anni di esperienza è impegnata a risolvere i problemi di Motivazione, Comunicazione Interna, Employer Branding, Worklife Balance e Coaching.

Fra i nostri clienti di oggi e del passato annoveriamo: HP, STM, IBM, SONY, NOKIA, COCA-COLA, ALCOA, SKY, FERRERO, PIRELLI, WIND, SANOFI, N&W, RCS

MASSIMO BENEDETTI SRL

Indirizzo: via Caviglia, 37 17024 Finale Ligure (SV)
Voce: mobile ++39 348 3169722
Skype: massimobenedettial
Mail: m.benedetti@maxben.com
Website: www.maxben.com
Linkedin: <https://www.linkedin.com/in/massimo-benedetti-66371189/>

Massimo Benedetti



Coach Partner



SCUOLA DI COACHING UMANISTICO

scuoladicoaching.it

